

1. 2026년부터 달라지는 시험제도

2026년부터 적용

가. 채용 신체검사 항목 추가

○ 마약류(필로폰, 대마, 케타민, 엑스터시, 코카인, 아편 등 6종) 검사 추가

※ 공무원 채용 신체검사 규정(2026. 6. 16. 일부개정)

나. 경력경쟁임용시험 자격증 소지자 경력산정 기준 변경

변경 전	변경 후
기준 경력 산정 시 자격증 취득 후 경력만 산입	기준 경력 산정 시 자격증 취득 전 경력 50% 인정

2. 2027년부터 달라지는 시험제도

2027년부터 적용

가. 8·9급 공개경쟁 임용시험 과목 및 합격자 결정방법 개편

변경 전	변경 후
(공통과목) 국어, 영어, 한국사	(공통과목) 국어, 영어, 한국사능력검정시험(3급 이상) 대체

- (최종합격자 결정) 한국사를 제외한 나머지 과목의 총득점이 높은 사람부터 차례로 선발예정인원에 달할 때까지 합격자를 결정하되, 해당 총득점이 동일한 경우 제2차 시험에 해당하는 과목의 총득점이 높은 사람부터 차례로 합격자 결정

※ 8급 공개경쟁 임용시험 과목(한국사) 변경

나. 지방공무원 임용시험 거주지 요건 변경

○ 해당 응시 지역(시도/시군구)의 소재 학교 출신인 자

- 학교 소재지는 실 소재지를 기준으로 판단하되, 초·중·고는 졸업한 학교만 인정하고 대학·대학원은 중퇴, 재학, 휴학한 자도 인정

다. 7급 공개경쟁임용시험 1차 시험 면제 요건

- 7급 공개경쟁임용시험 면접 불합격자의 경우 다음 연도 시험에 한하여 제1차 시험(PSAT) 시험 면제

라. 저소득층 구분모집 대상 확대 및 기간 단축

- (대상 확대) 보호기간이 연장된 사람 및 자립지원대상자도 응시 가능
- (유지기간 완화) 현행 2년 이상 → 변경 1년 이상(1년 단축)

마. 경력경쟁임용시험 응시자격 완화

- 학력기준 자격요건을 임용 예정일로 완화하여 시행

변경 전		변경 후
면접시험일 최종일 기준	⇒	임용 예정일 기준